

Curso de Especialización

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y RELACIONES LABORALES EN CONSTRUCCIÓN

Régimen Laboral Especial, Convenio Colectivo CAPECO–FTCCP y Prevención de Contingencias Laborales en Obra 2026

Inicio:	6 de octubre 2026
Fin:	28 de octubre 2026
Sesiones:	8 sesiones (Sincrónico – Grabado)
Horas:	16 Horas Académicas
Días:	Martes y miércoles 7:30pm a 9:30pm

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Brindar una formación especializada y aplicada en la administración de personal y las relaciones laborales propias del sector construcción, integrando el régimen laboral especial de construcción civil, el Convenio Colectivo CAPECO–FTCCP y el manejo jurídico de los beneficios sociales y aportes propios del sector. El programa permitirá al participante gestionar con seguridad jurídica y eficiencia el personal obrero y administrativo de un proyecto, previniendo contingencias laborales y fortaleciendo el clima organizacional en obra.

PERFIL DEL EGRESADO

Al finalizar el programa, el participante estará en capacidad de administrar el personal de un proyecto de construcción bajo el régimen laboral especial, aplicar correctamente el Convenio Colectivo CAPECO–FTCCP vigente, sustentar jurídicamente el cálculo de jornales, bonificaciones y beneficios sociales, identificar y prevenir contingencias laborales frente a SUNAFIL, y gestionar las relaciones laborales y la resolución de conflictos en obra con criterio preventivo.

CAMPOS OCUPACIONALES

El egresado podrá desempeñarse en:

- Especialista en administración de personal para proyectos de construcción, minería e infraestructura.
- Responsable de recursos humanos en obra y campamentos.
- Consultor en régimen laboral especial de construcción civil.
- Supervisor de relaciones laborales y clima organizacional en proyectos de construcción.
- Apoyo técnico en la gestión de contratos, cumplimiento normativo y documentación laboral de obra.



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Dirigido a profesionales de recursos humanos, administradores de obra, contadores, abogados, ingenieros residentes, jefes de campo y personal administrativo de empresas constructoras, contratistas y proyectos de infraestructura que deseen fortalecer sus conocimientos en administración de personal y relaciones laborales aplicadas al sector construcción.

REQUISITOS

- Interés en la gestión de personal y relaciones laborales en el sector construcción.
- Conocimientos básicos de recursos humanos, contabilidad o administración.
- No se requiere experiencia especializada previa; el programa está diseñado con enfoque práctico y aplicado a casos reales.
- Contar con laptop o computadora con acceso a internet para el desarrollo de talleres prácticos.

METODOLOGÍA

- Modalidad online sincrónica con sesiones en vivo en tiempo real.
- Clases 100% interactivas orientadas al aprendizaje práctico y aplicado.
- Docente abogado especialista en Derecho Laboral, con experiencia en asesoría preventiva y defensa de empresas de construcción y minería.
- Análisis de casos reales y modelos de documentos y cartas laborales usados en proyectos de construcción.
- Acceso a aula virtual, donde cada sesión será grabada y almacenada para el posterior repaso y consulta del participante.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE PROGRAMA CON NOSOTROS?

- Currículo actualizado con la Convención Colectiva CAPECO–FTCCP 2026 y la R.M. N° 197-2025-TR, a diferencia de programas genéricos de relaciones laborales que no profundizan en el régimen especial de construcción civil.
- Enfoque 100% jurídico-práctico, dictado por un abogado especialista en Derecho Laboral con experiencia real en asesoría y defensa de empresas del sector, no un curso genérico de gestión de RR.HH.

PLANA DOCENTE

Dr. CÉSAR AUGUSTO CERVANTES LUQUE

Especialista en Derecho Laboral y Relaciones Laborales

Abogado con sólida trayectoria en Derecho Laboral, especializado en la gestión integral de relaciones laborales y el cumplimiento de la normativa sociolaboral peruana. Egresado de la Maestría en Derecho Empresarial, con experiencia asesorando a empresas de los sectores construcción, minería, industria y servicios en la prevención de contingencias laborales y la correcta aplicación del régimen laboral vigente.

ESTRUCTURA CURRICULAR

Módulo I — Fundamentos legales de la administración de personal en construcción civil

1.1 Introducción a la gestión de personal en obra

- Rol del área de rr.hh. En un proyecto de construcción
- Actores del sector: capeco, ftccp, mtpe, sunafil

1.2 Régimen general vs. Régimen especial de construcción civil

- Decreto legislativo nº 727
- Diferencias clave frente al régimen laboral común

1.3 Registro de obras y trabajadores

- Registro nacional de obras de construcción civil (renocc)
- Registro nacional de trabajadores de construcción civil (retcc)

Módulo II — Régimen laboral especial de construcción civil

2.1 Convenio colectivo capeco-ftccp

- Categorías de trabajadores: operario, operario especializado, oficial y peón
- Vigencia y estructura del convenio 2026

2.2 Tabla salarial y jornal básico

- Jornales vigentes por categoría
- Casos prácticos de cálculo

2.3 Bonificaciones del sector

- Buc, bae y bonificación por movilidad
- Bonificación por altura, altitud y trabajo nocturno

2.4 Asignación por escolaridad y otros beneficios

- Requisitos y periodicidad de pago
- Fondo de capacitación para la construcción civil

Módulo III — Beneficios sociales, aportes y contingencias laborales

3.1 Beneficios sociales en construcción civil

- Compensación por tiempo de servicios (cts)
- Gratificaciones y vacaciones

3.2 Horas extras, licencias y permisos

- Cálculo de sobretiempo diurno y nocturno
- Licencias por fallecimiento, inscripción de hijo y sindical

3.3 Aportes y contribuciones

- Aportes del empleador: essalud, sctr, senati, sencico
- Aportes del trabajador y retenciones

3.4 Contingencias laborales y prevención frente a sunafil

- Infracciones frecuentes vinculadas a beneficios sociales y aportes
- Plazos de prescripción y subsanación de observaciones

3.5 Taller práctico

- Análisis jurídico de un caso real de liquidación de beneficios sociales
- Identificación de riesgos y contingencias frente a sunafil.

Módulo IV — Relaciones laborales y gestión de personal en obra

4.1 Contratación de personal obrero

- Modalidades de contratación en construcción civil
- Documentación obligatoria de ingreso

4.2 Clima laboral y comunicación en obra

- Buenas prácticas de gestión de personas en campo
- Comunicación entre oficina técnica y obra

4.3 Prevención y gestión de conflictos laborales

- Manejo de quejas y reclamos del personal obrero
- Prevención de la hostilidad y el hostigamiento laboral

4.4 Sanciones y despidos en obra

- Procedimiento disciplinario en construcción civil
- Causales de despido justificado

4.5 Terminación del vínculo laboral

- Causales de cese en construcción civil
- Liquidación de beneficios sociales

4.6 Casos prácticos y consultas frecuentes de sunafil

- Preguntas frecuentes en materia de administración de personal
- Buenas prácticas para prevenir observaciones inspectivas

CRONOGRAMA DE ENSEÑANZA

MÓDULO	SES.	FECHA	DÍA	HORARIO	TEMA
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	1	6/10/2026	Martes	7:30 pm – 9:30 pm	Introducción a la gestión de personal en obra y régimen especial de construcción civil
	2	7/10/2026	Miércoles	7:30 pm – 9:30 pm	RENOCC y RETCC: registro de obras y trabajadores
RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE CONSTRUCCIÓN CIVIL	3	13/10/2026	Martes	7:30 pm – 9:30 pm	Convenio Colectivo CAPECO–FTCCP: categorías y tabla salarial
	4	14/10/2026	Miércoles	7:30 pm – 9:30 pm	Bonificaciones del sector y asignación por escolaridad
BENEFICIOS SOCIALES, APORTES Y CONTINGENCIAS LABORALES	5	20/10/2026	Martes	7:30 pm – 9:30 pm	Beneficios sociales, aportes, horas extras, licencias y contingencias laborales frente a SUNAFIL (taller práctico de análisis de casos)
RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN DE PERSONAL EN OBRA	6	21/10/2026	Miércoles	7:30 pm – 9:30 pm	Contratación de personal obrero y clima laboral en obra
	7	27/10/2026	Martes	7:30 pm – 9:30 pm	Prevención y gestión de conflictos laborales; sanciones y despidos en obra
	8	28/10/2026	Miércoles	7:30 pm – 9:30 pm	Terminación del vínculo laboral, casos prácticos y consultas frecuentes de SUNAFIL

INVERSIÓN

CONCEPTO	MONTO
Inversión Regular	S/ 390.00
Precio por Pronto Pago / Contado	S/ 270.00

DESCUENTOS CORPORATIVOS

PARTICIPANTES	DESCUENTO
2 participantes	5% de descuento
3 participantes a más	10% de descuento